

Marcel Plagge: "Door de groepsbegeleiding heb je de mogelijkheid om elkaars mappen te bekijken en elkaar aan te vullen."



DE EVC GROEPSBEGELEIDING

Helpen, motiveren en van elkaar leren



www.evc-centra.nl/werknemer

Met lachende gezichten lopen de freesmachinisten van bedrijf Freesmij de ruimte binnen. Logisch, want na tien minuten praten met deze mannen, is één ding zeker: deze mannen hebben meer dan genoeg ervaring om een ervaringscertificaat binnen te slepen. Dat ze dit samen kunnen doen, motiveert ze enorm. Via de EVC-centra Bouw & Infra volgen de freesmachinisten een evc-traject en krijgen zij groepsbegeleiding van evc-adviseur Ad Vermonden.

Via een evc-traject kunnen werknemers op basis van hun werkervaring een ervaringscertificaat of diploma halen. Dat doen ze door tijdens het traject bewijzen te verzamelen van hun kennis en vakmanschap in hun eigen portfoliomap. De evc-adviseur van de EVC-centra Bouw & Infra begeleidt de deelnemer daarbij. Waar voorheen gesprekken altijd met de deelnemer apart plaatsvonden, is er nu ook de mogelijkheid om meerdere deelnemers tegelijk te begeleiden, door middel van groepsbegeleiding.

ELKAAR VERDER HELPEN

Evc-adviseur Ad Vermonden is enthousiast over de groepsbegeleiding. "Je merkt dat de deelnemers in een groepssetting veel van elkaar leren en elkaar helpen. Als er één worstelt met de portfoliomap, kunnen anderen hem verder helpen. Ze vertrouwen elkaar meer, omdat

ze niet alleen collega's zijn maar ook hetzelfde traject volgen." Soms zitten de deelnemers van een bedrijf door het hele land. Als Vermonden de deelnemers in een groep kan begeleiden, heeft hij ze allemaal in één keer bij elkaar. "Je moet per bedrijf aanvoelen of groepsbegeleiding waarde heeft. En daarnaast moet je ook goed kijken naar het type mensen. Als iemand niet wil, hoeft hij niet met de groep mee te doen," zegt Vermonden.

AANDACHT VERDELEN

Er zijn ook punten waar de evc-adviseur goed rekening mee moet houden. Vermonden: "Het is als trainer de kunst om je aandacht te verdelen over de deelnemers. Je moet wel gedetailleerd kijken naar de portfoliomap. Ik neem daarom de map na het laatste begeleidingsmoment mee naar huis en kijk deze thuis nog even in alle rust door. Als er nog iets ontbreekt dan kan de

deelnemer dat alsnog aanleveren." Daarnaast kunnen deelnemers elkaar ook corrigeren. "Dit heb ik gezien bij een collega evc-adviseur. Zij had een groep straatmakers waarvan een aantal uit de groep lastig deden. Op een gegeven moment zeiden de andere jongens dat ze moesten ophouden. Dan is het fijn als je met meerdere deelnemers aan tafel zit."

TIJD VOOR GROEP EN DEELNEMER

De groepsbegeleiding die Vermonden geeft aan vier freesmashinisten van het bedrijf Freesmij begint met de mappen dicht. De mannen vertellen één voor één hoe het gaat met het vullen van de map. Door middel van tips probeert Vermonden ze de juiste richting op te sturen. Ook problemen worden in de groep besproken. Na de gezamenlijke introductie bespreekt hij twee specifieke onderdelen uit de map waarbij gedetailleerd gekeken wordt naar de aangeleverde bewijslast. Vermonden: "Het is wel lastig om er twee onderdelen uit te pakken. Je kunt niet drie kwartier met één persoon zitten. Je kunt dus niet de hele map door. Maar je kunt ze wel bij elkaar in de map laten kijken. Aan het einde van de groepsbegeleiding neem ik altijd elke deelnemer apart en bekijk ik de individuele voortgang. Dit is een goed moment voor de andere deelnemers om elkaars map in te kijken."

LEREN VAN ELKAAR

Samen met zijn drie collega's van Freesmij volgt Marcel Plagge de groepstraining van Ad Vermonden. "Het is veel leuker in een groep, want je leert van elkaar. Wij wonen allemaal in andere richtingen van het land en werken ook niet altijd samen, maar je hebt zo wel de mogelijkheid om elkaars mappen te bekijken. Je kunt nog eens vragen aan een ander hoe hij zijn map invult. We vullen elkaar aan. Sommige werkzaamheden zijn zo vanzelfsprekend, dat ik zelf niet beseft dat ik ze doe. In de groep word ik daar op gewezen en dan kan ik het gebruiken voor in mijn map. Dat vind ik prettig. En

EVC GROEPSBEGELEIDING

De evc-adviseur van de EVC-centra Bouw & Infra begeleidt tijdens de evc-groepsbegeleiding twee tot vier deelnemers tegelijk bij het maken van de portfoliomap. In deze map verzamelt de deelnemer bewijzen waarmee hij laat zien welke ervaring en vakkennis hij heeft. Zoals opdrachtbonnen, tekeningen, foto's, schetsen en verslagen die aantonen wat de deelnemer op zijn werk doet. In totaal heeft de deelnemer vijf contactmomenten met de evc-adviseur. Niet alle momenten met de evc-adviseur zijn in groepsverband. Het eindgesprek is altijd een individueel gesprek met de deelnemer.

doordat we met elkaar in een groep zitten, bellen we elkaar sneller als we ergens niet uitkomen." Door de groepsbegeleiding hebben de deelnemers minder tijd met de evc-adviseur alleen. Maar dat is volgens Plagge geen probleem. "Ik heb met Ad alleen

"Als er één worstelt met de portfoliomap, kunnen anderen hem verder helpen"

misschien minder tijd, maar de groepstraining weegt daar zeker tegenop. Als er iets is wat ik met Ad moet bespreken, kan ik hem ook bellen."

OP SLEEPTOUW

Ook Henny Eijk heeft een goede ervaring met de groepsbegeleiding, hij wordt door de groep gemotiveerd. "Ik wil een goede machinist zijn. Via het evc-traject krijg ik het bewijs dat ik het vak beheers. Door de groepsbegeleiding kijk ik bij anderen en daardoor zie ik dat ik soms oogkleppen op heb bij het invullen van mijn map. Vragen die ik zelf niet bedenkt, stelt een ander. Zo nemen we elkaar op sleeptouw." ←



← Ad Vermonden: "Als evc-adviseur moet je per bedrijf aanvoelen of groepsbegeleiding waarde heeft."