

EVC gemeten

Een onderzoek naar het aantal gerealiseerde
EVC in de periode 2005-2009

Opdrachtgever: Projectdirectie Leren en Werken

ECORYS

Karel Kans
Mirjam Stuivenberg
Jos Lubberman

Rotterdam, 20 mei 2010

ECORYS Nederland BV
Postbus 4175
3006 AD Rotterdam
Watermanweg 44
3067 GG Rotterdam

T 010 453 88 00
F 010 453 07 68
E asb@ecorys.com
W www.ecorys.nl
K.v.K. nr. 24316726

ECORYS Arbeid & Sociaal Beleid
T 010 453 88 05
F 010 453 88 34

Inhoudsopgave

Conclusies	7
1 Inleiding	9
1.1 Aanleiding	9
1.2 Onderzoeksvragen	10
1.3 Opzet van het onderzoek	11
1.3.1 Enquête onder EVC-aanbieders	11
1.3.2 Enquête onder O&O-fondsen	12
1.3.3 Andere bronnen	12
1.3.4 Casestudies	13
1.4 Leeswijzer	14
2 Gerealiseerde EVC-trajecten (2005-2009)	15
2.1 Inleiding	15
2.2 EVC in 2009	15
2.3 EVC sinds 2005	16
2.4 EVC naar sector en opleidingsniveau	17
2.4.1 Per sector	17
2.4.2 Per opleidingsniveau	17
2.5 Conclusies en overzicht van het aantal gerealiseerde EVC trajecten	18
3 Verwachtingen omtrent het aantal EVC	19
3.1 Inleiding	19
3.2 Factoren die van invloed zijn op het aantal EVC	19
3.3 Verwachtingen voor de periode 2010 – 2012	20
3.3.1 Toekomstverwachting 2010-2012	21
3.3.2 Toekomstverwachting naar sector	21
3.3.3 Toekomstverwachting naar opleidingsniveau	22
4 Vervolg op EVC	23
4.1 Inleiding	23
4.2 EVC als eindproduct of een stap naar diplomering	23
Bijlage 1 Robuustheid schatting 2009	25
Bijlage 2 Gegevens O&O-fondsen	29

Conclusies

Onderzoeksvraag

In dit onderzoek is ingegaan op de volgende hoofdvraag:

Hoeveel EVC-trajecten worden jaarlijks in Nederland conform de EVC-code gerealiseerd bij erkende EVC-aanbieders?

Daarnaast zijn de volgende deelvragen in het onderzoek meegenomen:

1. Hoeveel EVC-trajecten zijn er in 2009 volgens de code gerealiseerd?
2. Hoeveel trajecten zijn er jaarlijks in de periode 2005-2008 gerealiseerd?
3. Welke factoren hebben een toe- dan wel afnemende vraag naar EVC-trajecten veroorzaakt?
4. Wat verwacht het veld van de ontwikkeling van het aantal EVC-trajecten in de nabije toekomst (komende twee à drie jaar)?
5. Als een kandidaat een EVC-traject heeft doorlopen, hoe ziet het vervolg er dan uit?
 - a. Hoeveel mensen gaan door met een opleiding?
 - b. Is bij een opleiding sprake van maatwerk?
 - c. Hoeveel mensen sluiten de opleiding af met een diploma?
6. In hoeverre bieden de bekostigde ROC's en hbo-instellingen, die niet-erkend aanbieder van EVC zijn, EVC aan volgens de EVC-code, en hoeveel heeft men in 2009 gerealiseerd?

Conclusies

De onderzoeksvragen worden hieronder beantwoord.

1. Hoeveel EVC-trajecten zijn er in 2009 volgens de code gerealiseerd?

In 2009 zijn door erkende aanbieders 15.700 EVC-trajecten gerealiseerd die voldoen aan de EVC-code. Dit aantal berust op de opgave van 85 procent van de erkende aanbieders, waarbij aantallen zijn opgehoogd naar de volledige populatie. Gezien de respons en de informatie uit de overige bronnen (case studies, de enquête onder O&O-fondsen en de door ECBO uitgevoerde kwantitatieve monitor van duale en EVC-trajecten), hebben we geen reden om aan te nemen dat het aantal gerealiseerde EVC-trajecten te hoog wordt ingeschat. Er lijkt eerder sprake van een (kleine) onderschatting.

De meeste EVC-trajecten worden gerealiseerd in de sectoren administratie en techniek. Als wordt gekeken naar opleidingsniveau, dan komen niveau 2 en 3 van het mbo het meest voor.

2. Hoeveel trajecten zijn er jaarlijks in de periode 2005-2008 gerealiseerd?

De aantallen gerealiseerde EVC-trajecten volgens de EVC-code zijn gestegen van 9.900 in 2007 naar 12.500 in 2008 en 15.700 in 2009. Verder zijn in 2005 3.100 trajecten gerealiseerd en in 2006 5.100. Voor 2005 en 2006 was nog geen sprake van EVC volgens de EVC-code (zie ook Tabel C.1).

Tabel C.1 Schatting aantal gerealiseerde EVC trajecten

	2009	2008	2007	2006	2005
Volgens de code, erkende aanbieders (opgehoogd)	15.700	12.500	9.900	n.v.t.	n.v.t.

3. Welke factoren hebben een toe- dan wel afnemende vraag naar EVC-trajecten veroorzaakt?

Het zijn vooral de belangstelling van individuele werknemers, stimulerende maatregelen van de overheid en de belangstelling van werkgevers die een stimulerend effect hebben gehad op de ontwikkeling van het aantal EVC-trajecten.

4. Wat verwacht het veld van de ontwikkeling van het aantal EVC-trajecten in de nabije toekomst (komende twee à drie jaar)?

Erkende aanbieders verwachten voor 2010 bijna een verdubbeling van het aantal EVC-trajecten ten opzichte van 2009. Het gaat hierbij om een opgehoogd aantal van 33.000 EVC-trajecten. Voor de jaren 2011 en 2012 blijft dit hoge niveau vrijwel gehandhaafd, maar de groei zet zich niet verder door.

5. Als een kandidaat een EVC-traject heeft doorlopen, hoe ziet het vervolg er dan uit?

Uit de case studies is gebleken dat het doel van kandidaten om hun competenties te laten erkennen uiteindelijk vaak diplomering is. Aanbieders geven in de enquête aan dat meer dan de helft van de EVC-trajecten leidt tot aanvullende scholing. Dit kan zijn aan de eigen instelling of elders. Van de aanvullende scholing die aan de eigen instelling plaatsvindt, leidt naar schatting tweederde tot diplomering. Eveneens tweederde van de scholingstrajecten betreft maatwerk.

6. In hoeverre bieden de bekostigde ROC's en hbo-instellingen, die niet-erkend aanbieder van EVC zijn, EVC aan volgens de EVC-code, en hoeveel heeft men in 2009 gerealiseerd?

Er wordt weinig EVC aangeboden door instellingen die niet-erkend aanbieder zijn. De aantallen EVC-trajecten die niet-erkende aanbieders gerealiseerd zeggen te hebben, plus de trajecten waarvan aanbieders zelf zeggen dat ze eigenlijk niet aan de code voldoen, tellen voor 2009 samen (opgehoogd) op tot 700. Dit is bijna 5 procent van het totale aantal gerealiseerde EVC-trajecten.

1 Inleiding

1.1 Aanleiding

De projectdirectie Leren en Werken, een gezamenlijk initiatief van de ministeries van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), heeft als opdracht leerwerktrajecten te realiseren. De doelstelling hiervan is het opleidingsniveau van de Nederlandse (beroeps)bevolking te verhogen. Dit past in de Lissabon-doelstellingen en in het kader van een leven lang leren. Leerwerktrajecten kunnen op twee wijzen worden gerealiseerd, namelijk via een duaal traject (leren en werken tegelijkertijd op de werkvloer) of een EVC-traject (erkennen van verworven competenties).

In haar Plan van Aanpak 2008-2011 geeft de projectdirectie aan, dat het aantal gerealiseerde duale trajecten ruimschoots is gehaald. Ondanks een flinke groei blijft het aantal gerealiseerde EVC-trajecten echter achter bij de doelstelling. In 2007 is voor de periode 2008-2011 een doelstelling gesteld om 90.000 extra leerwerktrajecten te realiseren¹.

Aanbieders

EVC is een commerciële activiteit, waarvoor geen (directe) overheidsvergoeding bestaat. EVC-aanbieders bestaan er in verschillende vormen: verbonden aan bekostigde en aan niet-bekostigde onderwijsinstellingen (ROC's, hogescholen etc.), Kenniscentra Beroepsonderwijs-Bedrijfsleven en marktpartijen die gespecialiseerd zijn in EVC. Qua status is er tussen deze aanbieders geen verschil. In totaal zijn er ongeveer 110 erkende aanbieders², die zich houden aan en beoordeeld zijn op de kwaliteitscode EVC zoals die in 2006 is vastgesteld.

EVC-code

De EVC-code bestaat in principe uit vijf nader uitgewerkte codes die nageleefd moeten worden om van erkende EVC-trajecten volgens de code te kunnen spreken. De code is erop gericht de kwaliteit van EVC te bewaken en bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Het doel van EVC is het zichtbaar maken, waarderen en erkennen van individuele competenties.
2. Bevoegdheden van deelnemers EVC beantwoorden aan de behoefte van het individu. Rechten en afspraken met de EVC biedende organisatie zijn duidelijk verwoord.
3. Procedure en instrumenten zijn betrouwbaar en gebaseerd op goede standaarden.
4. Assessoren en begeleiders zijn competent, onafhankelijk en onpartijdig.
5. De kwaliteit van EVC-procedures is geborgd en wordt continu verbeterd.

¹ Projectdirectie Leren en Werken 2008-2011 (2007), Doorpakken met leren en werken, Plan van aanpak 2008-2011.

² <http://www.kenniscentrumevc.nl/zoeken-in-het-evc-register>

Een aantal van de erkende aanbieders werkt samen in een van de 44 regionale of sectorale conventanten, die zijn gesloten tussen partijen die een rol hebben in het mogelijk maken van een leven lang leren, zoals werkgevers, werknemers, onderwijsinstellingen, gemeenten en UWV WERKbedrijf.

Er zijn ook niet-erkende aanbieders van EVC actief. Zij hoeven de EVC-code niet te volgen. Bedrijven en werknemers kunnen echter geen gebruik maken van belastingvoordelen als de aanbieder niet erkend is. In Tabel 1.1 is het veld van EVC-aanbieders nader geschetst.

Tabel 1.1 Overzicht aanbieders EVC

EVC aanbieders	Erkenning als aanbieder EVC	Type aanbieder	Convenant	EVC-code
EVC aanbieders	Erkend (110)	ROC's, hogescholen.	Binnen convenant	Volgens EVC-code
			Buiten convenant	
		Particuliere instituten, kenniscentra.	Binnen convenant	
			Buiten convenant	
	Niet erkend	ROC's, hogescholen.	Buiten convenant	Wel volgens EVC-code
				Niet volgens EVC-code
Particuliere instituten, kenniscentra.		Buiten convenant	Wel volgens EVC-code	
			Niet volgens EVC-code	

Bron: ECORYS.

1.2 Onderzoeksvragen

De EVC-trajecten zijn geen voorwaarde voor bekostiging, waardoor informatievoorziening hierover ontbreekt. De projectdirectie Leren en Werken heeft hierdoor onvoldoende zicht op het aantal jaarlijks gerealiseerde EVC-trajecten, terwijl dit gegeven wel van belang is voor de beleidsvoering. Men heeft daarom verzocht een kwantitatief onderzoek uit te voeren naar het gebruik van EVC conform de EVC-code. De hoofdvraag van het onderzoek luidt:

Hoeveel EVC-trajecten worden jaarlijks in Nederland conform de EVC-code gerealiseerd bij erkende EVC-aanbieders?

De volgende deelvragen zijn in het onderzoek meegenomen:

2. Hoeveel EVC-trajecten zijn er in 2009 volgens de code gerealiseerd?
3. Hoeveel trajecten zijn er jaarlijks in de periode 2005-2008 gerealiseerd?
4. Welke factoren hebben een toe- dan wel afnemende vraag naar EVC-trajecten veroorzaakt?
5. Wat verwacht het veld van de ontwikkeling van het aantal EVC-trajecten in de nabije toekomst (komende twee à drie jaar)?
6. Als een kandidaat een EVC-traject heeft doorlopen, hoe ziet het vervolg er dan uit?
 - a. Hoeveel mensen gaan door met een opleiding?
 - b. Is bij een opleiding sprake van maatwerk?
 - c. Hoeveel mensen sluiten de opleiding af met een diploma?
7. In hoeverre bieden de bekostigde ROC's en hbo-instellingen, die niet-erkend aanbieder van EVC zijn, EVC aan volgens de EVC-code, en hoeveel heeft men in 2009 gerealiseerd?

Bij de beantwoording van de hoofdvraag kan onderscheid gemaakt worden naar type aanbieder (zie ook Tabel 1.1). In eerste instantie heeft dit onderzoek zich gericht op alle EVC-trajecten die door (voorlopig) erkende aanbieders zijn gerealiseerd. Daarbij kan onderscheid worden gemaakt naar EVC-trajecten die wel volgens de EVC-code worden uitgevoerd, en EVC-trajecten waarvoor dit niet geldt. Dit onderzoek gaat alleen over de EVC-trajecten die volgens de aanbieders conform de EVC-code worden uitgevoerd.

Niet-erkende aanbieders van EVC zijn in het onderzoek in principe buiten beschouwing gelaten. De verwachting was dat het aantal door hen gerealiseerde EVC conform de code verwaarloosbaar is. Wel is bij bekostigde ROC's en hbo-instellingen die geen erkende EVC-aanbieder zijn, nagegaan of zij de EVC-code hanteren en hoeveel EVC zij verstrekken. Daarvoor is de zesde deelvraag opgenomen. De gemarkeerde cellen (tevens geursiveerde tekst) uit Tabel 1.1 zijn in dit onderzoek dus buiten beschouwing gebleven.

1.3 Opzet van het onderzoek

Om de onderzoeksvragen te beantwoorden, is eerst nagegaan in hoeverre bestaande bestanden/bronnen inzicht kunnen geven in het aantal gerealiseerde EVC-trajecten. Vervolgens zijn twee enquêtes uitgevoerd: een onder (potentiële) aanbieders van EVC en een onder O&O-fondsen. Tot slot zijn de onderzoeksresultaten verdiept met zes casestudies. De verschillende onderzoeksinstrumenten worden hieronder nader toegelicht.

1.3.1 Enquête onder EVC-aanbieders

De kern van dit onderzoek vormt de internetenquête onder (voorlopig) erkende aanbieders, waarin onder meer het aantal gerealiseerde EVC-trajecten (wel/niet volgens de EVC-code) is opgevraagd. Hiervoor zijn alle 113 instellingen uit het EVC-register schriftelijk uitgenodigd. Indien na drie weken geen reactie was ontvangen, zijn de aanbieders per e-mail gerappeld, gevolgd door een telefonisch rappel. In totaal hebben 96 erkende aanbieders gereageerd, wat neerkomt op een respons van 85 procent (zie ook Tabel 1.2)

Daarnaast zijn alle bekostigde mbo- en ho-instellingen aangeschreven, ongeacht of zij in het EVC-register voorkomen. Doel hiervan was een indruk te krijgen van de hoeveelheid EVC die buiten het EVC-register om wordt aangeboden. Sommige van deze instellingen zijn daarmee bewust dubbel benaderd, zowel direct via de contactgegevens die in het EVC-register bekend zijn, als via het College van Bestuur. Het is immers mogelijk dat de instellingen ook via andere onderdelen dan de erkende aanbieder actief zijn op het gebied van EVC. Van de 136 mbo- en ho-instellingen die zijn aangeschreven hebben er 46 gerespondeerd (34%, zie ook Tabel 1.2)³.

Tabel 1.2 Respons enquêtes aanbieders en O&O-fondsen

	Populatie	Respons	Responspercentage
Hbo	25	18	72%
KBB	13	13	100%
ROC	43	40	93%
Overig, waaronder particuliere instellingen	32	25	78%
Totaal erkende instellingen	113	96	85%
Niet-erkende instellingen	136	46	34%
O&O-fondsen	115	28	24%

1.3.2 Enquête onder O&O-fondsen

Naast een enquête onder erkende aanbieders, zijn O&O-fondsen geënquêteerd. Met deze enquête is getracht via een andere weg dan de erkende aanbieders zicht te krijgen op het gebruik van EVC in Nederland. Vanwege hun rol in het (laten) opleiden van het werknemers in de betreffende sectoren, zijn O&O-fondsen een logische partner in EVC. Van de 115 aangeschreven fondsen hebben er 28 gerespondeerd (24%, zie ook Tabel 1.2). Dit is niet toereikend voor representatieve uitspraken. De resultaten van de enquête onder O&O-fondsen zijn dan ook niet veel meer dan indicatief.

1.3.3 Andere bronnen

Bij aanvang van het traject was de verwachting dat de respons van erkende EVC-aanbieders achter zou kunnen blijven. Bovendien leek het ook niet geheel onmogelijk dat aanbieders er belang bij zouden hebben het gerealiseerde EVC-trajecten hoger voor te spiegelen. Om te kunnen corrigeren voor dergelijke responsproblemen is besloten andere bronnen te bestuderen, die inzicht kunnen geven in het aantal EVC-trajecten dat is gerealiseerd. Dergelijke bronnen leken voor handen bij:

- Belastingdienst/ministerie van Financiën;
- UWV WERKbedrijf;
- Onderwijsinspectie;
- ECBO.

³ Van zes van deze aanbieders is in de respons meegenomen als erkende aanbieder, wanneer er via de contactgegevens in het EVC-register geen reactie is gekomen.

Met uitzondering van bestanden van het ECBO, heeft dit niet de gewenste bestanden opgeleverd. Hieronder volgt per organisatie een nadere toelichting.

Ministerie van Financiën / Belastingdienst

Voor het laten uitvoeren van EVC bestaan er belastingvoordelen waar via de Wet Vermindering Afdracht gebruik van kan worden gemaakt. Zowel de Belastingdienst als het ministerie van Financiën geven aan dat EVC als reden voor gebruikmaking van WVA niet als zodanig geregistreerd wordt en er dus geen bestand/gegevens over EVC beschikbaar zijn.

UWV WERKbedrijf

Met het oog op de functie van EVC ten behoeve van employability is UWV WERKbedrijf een logische partner in het laten plaatsvinden van EVC. EVC aanbieders doen zaken met afzonderlijke kantoren van UWV WERKbedrijf. Deze afzonderlijke trajecten worden niet in een overkoepelende registratie verwerkt. Er is dus geen bestand beschikbaar van het aantal trajecten dat met tussenkomst van UWV WERKbedrijf wordt gerealiseerd.

Onderwijsinspectie

De Onderwijsinspectie heeft op verzoek van het ministerie twee metingen verricht om het aantal gerealiseerde EVC-trajecten vast te stellen (onder mbo- en hbo-instellingen). Op basis van het onderzoek constateert de inspectie dat het aantal EVC onbetrouwbaar is. Men heeft geconstateerd dat veel van de gemeten aantallen eigenlijk niet als EVC beschouwd mogen worden. Hun uitkomsten zijn derhalve niet in dit onderzoek meegenomen.

ECBO

Het ECBO voert een monitor uit van de EVC-trajecten die worden gerealiseerd binnen projecten die subsidie ontvangen van de Projectdirectie Leren en Werken. Hoewel de gegevens niet goed vergelijkbaar zijn met de meting die wij onder aanbieders hebben uitgevoerd, geeft het wel een indicatie van de EVC-aantallen die minimaal verwacht mogen worden. Van deze gegevens is (voor zover mogelijk) in dit onderzoek gebruik gemaakt.

1.3.4 Casestudies

Voorts zijn er in dit onderzoek zes case studies uitgevoerd. In de case studies zijn mbo-hbo- en commerciële instellingen bezocht om zo meer zicht te krijgen op de achtergronden bij enquêteresultaten. De informatie is onder meer gebruikt om in te schatten in hoeverre de opgegeven aantallen gerealiseerde EVC-trajecten in de praktijk blijken te kloppen. Tijdens de case studies is met coördinatoren en uitvoerders van EVC onder meer gesproken over:

- de belemmeringen bij het uitvoeren van EVC;
- de rol van de EVC-code;
- de toekomstverwachtingen.

1.4 Leeswijzer

Dit rapport beschrijft de aantallen gerealiseerde EVC trajecten in de periode 2005-2009 en blik daarbij ook vooruit naar de verwachtingen voor de toekomst. In hoofdstuk 2 wordt ingegaan op het aantal EVC trajecten dat gerealiseerd is in 2009 en in de jaren ervoor. Hoofdstuk 3 gaat vervolgens in op de factoren die volgens EVC-aanbieders een stimulerende danwel remmende invloed hebben op het aantal EVC-trajecten. Ook komen de toekomstverwachtingen omtrent het aantal EVC-trajecten hier aan bod. Hoofdstuk 4 gaat in op de mate waarin EVC wordt gevolgd door diplomering en/of een aanvullende opleiding. In hoofdstuk 5 ten slotte worden de onderzoeksvragen beantwoord.

2 Gerealiseerde EVC-trajecten (2005-2009)

2.1 Inleiding

In dit hoofdstuk wordt een inschatting gemaakt van het aantal EVC-trajecten dat (erkende) aanbieders in 2009 en in de jaren daarvoor hebben gerealiseerd. De centrale bron daarbij is de enquête die onder EVC-aanbieders is uitgevoerd. De gegevens uit de enquête worden vergeleken met de ECBO-gegevens uit de *Kwantitatieve monitoring van het programma Duale en EVC-trajecten Projectdirectie Leren en Werken*.

2.2 EVC in 2009

Het aantal EVC-trajecten dat in 2009 door erkende aanbieders is gerealiseerd en dat voldoet aan de EVC-code bedraagt naar schatting 15.700 (zie Tabel 2.1)

Tabel 2.1 Schatting EVC in 2009

	Aantal*
A. Alle aanbieders, alle trajecten	16.400
B. Alleen erkende aanbieders, alleen trajecten die aan de code voldoen	15.700
C. Aantal volgens opgave erkende aanbieders (zonder ophoging)	14.300

*Absolute aantallen zijn afgerond op honderdtallen.

Nemen we ook de trajecten in ogenschouw die niet voldoen aan de EVC-code, blijkt dat in 2009 naar schatting 16.400 EVC-trajecten zijn gerealiseerd. 700 van deze trajecten voldeden dus niet aan de code. Een klein deel (ongeveer 125 in 2009) is gerealiseerd door niet erkende aanbieders. Voor het merendeel zijn het trajecten die wel door erkende aanbieders zijn uitgevoerd, maar naar hun zeggen niet aan de code voldoen. Uit een van de case studies kwam naar voren dat na het bezoek van de onderwijsinspectie de conclusie werd getrokken dat de werkwijze (nog) niet geheel conform de EVC-code was. Dit kan een van de achtergronden zijn van het realiseren van trajecten die niet aan de code voldoen door erkende aanbieders.

Totstandkoming ophoging

De respons op de enquête bedraagt 85 procent. De schatting van 15.700 is een opgehoogd aantal tot de totale populatie van 113 erkende aanbieders rekening houdend met het type aanbieder⁴. Zonder ophoging bedraagt het aantal gerealiseerde EVC-trajecten dat aan de EVC-code voldoet 14.300 (C). Dit aantal is een minimum aantal gerealiseerde trajecten in 2009. Hierbij moet worden opgemerkt dat het gaat om een zelfrapportage van de instellingen. ECORYS heeft geen onderzoek gedaan naar de kwaliteit van de trajecten. Dit is een taak van de beoordelende instanties.

Robuustheid schatting

Om de schatting van het aantal gerealiseerde EVC-trajecten te toetsen, is de uitkomst vergeleken met de kwantitatieve monitor van duale en EVC trajecten die door ECBO wordt uitgevoerd. Ook is gekeken naar de uitkomsten van de enquête die is uitgevoerd onder O&O-fondsen. Ten slotte hebben zes case studies plaatsgevonden. Uit deze toetsing zijn geen aanwijzingen naar voren gekomen dat het aantal EVC-trajecten wordt overschat. Er lijkt eerder sprake van een (zij het kleine) onderschatting. In bijlage 1 zijn de verschillende 'toetsen' nader beschreven.

2.3 EVC sinds 2005

Aanbieders is niet alleen gevraagd aan te geven hoeveel trajecten zij in 2009 hebben gerealiseerd, maar ook in de jaren ervoor, vanaf 2005. Bij de trajecten vanaf 2007 was het daarbij ook mogelijk onderscheid te maken naar trajecten die wel en trajecten die niet aan de EVC-code voldoen. Voor die tijd was de EVC-code nog niet van kracht. In Tabel 2.2 zijn de schattingen voor 2005-2008 weergegeven. Voor een betere vergelijking zijn de aantallen voor 2009 ook opgenomen.

Tabel 2.2 Schatting aantal gerealiseerde EVC trajecten bij erkende en niet aanbieders

	2009	2008	2007	2006	2005
Totaal EVC (opgehoogd), incl. niet volgens de code en bij niet erkende aanbieders	16.400	12.800	10.300	5.100	3.100
Volgens de code, erkende aanbieders (opgehoogd)	15.700	12.500	9.900	n.v.t.	n.v.t.
Minimum aantal volgens de code volgens opgave erkende aanbieders (zonder ophoging)	14.300	10.000	6.500	n.v.t.	n.v.t.
% weet niet erkende aanbieders (n=103)	1%	11%	27%	33%	38%
% weet niet niet-erkende aanbieders (n=46)	2%	9%	9%	9%	9%

Absolute aantallen zijn afgerond op honderdtallen.

4 Voor dit onderzoek zijn vier typen aanbieders onderscheiden, te weten ROC's, hbo's, KBB's en overige aanbieders (waaronder commerciële instellingen). Bij het schatten van het aantal gerealiseerde EVC-trajecten is per jaar (2005-2009) per type aanbieder gekeken naar het aantal aanbieders dat voor dat jaar gerealiseerde EVC-trajecten heeft opgegeven. Per type aanbieder is een schatting gemaakt op basis van het totaal aantal erkende aanbieders van dat type in 2009.

Uit de tabel blijkt dat het aantal gerealiseerde trajecten dat aan de EVC-code voldoet tussen 2007 en 2009 met ruim 60 procent is gestegen van 9.900 in 2007 naar 15.700 in 2009.

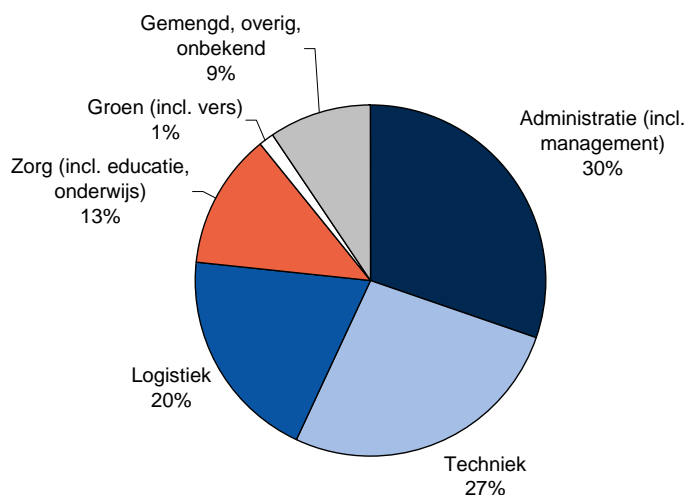
2.4 EVC naar sector en opleidingsniveau

Om het totaal aantal van 15.700 EVC trajecten verder in kaart te brengen is de aanbieders gevraagd aan te geven voor welke sectoren en welke opleidingsniveaus zij trajecten hebben gerealiseerd. Eerst komen sectoren aan de orde, daarna worden ingegaan op het opleidingsniveau.

2.4.1 Per sector

De verdeling naar sector van het aantal in 2009 gerealiseerde EVC trajecten is weergegeven in Figuur 2.1. De meeste EVC wordt gerealiseerd in de sectoren administratie, techniek en logistiek. Deze drie zijn samen goed voor ruim driekwart (77%) van de gerealiseerde trajecten.

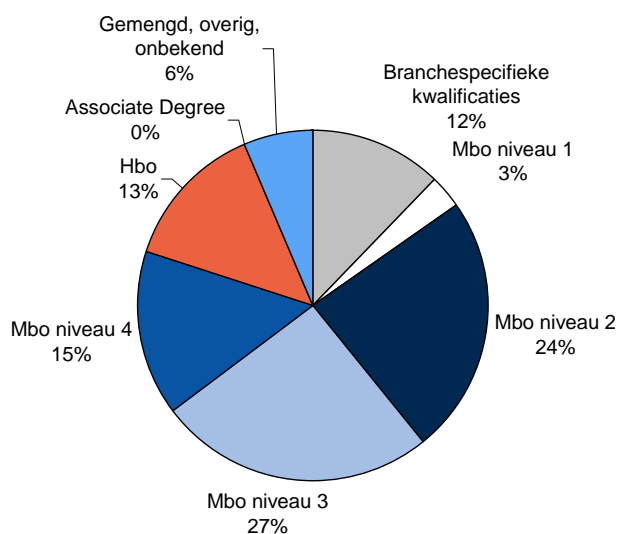
Figuur 2.1 Verdeling naar sector van de gerealiseerde EVC-trajecten in 2009 (n=93)



2.4.2 Per opleidingsniveau

Figuur 2.2 toont de verdeling naar opleidingsniveau van de in 2009 gerealiseerde EVC-trajecten. Aantallen zijn afgerond op honderdtallen. Hierdoor komt het aantal trajecten op associate degree niveau uit op 0. Een klein aantal aanbieders heeft echter aangegeven op dit niveau EVC-trajecten te hebben gerealiseerd. Ruim tweederde van de trajecten (69%) wordt gerealiseerd op mbo-niveau.

Figuur 2.2 Verdeling naar opleidingsniveau van de gerealiseerde EVC trajecten in 2009 (n=93)



2.5 Conclusies en overzicht van het aantal gerealiseerde EVC trajecten

Erkende aanbieders hebben naar schatting in 2009 15.700 EVC-trajecten gerealiseerd die voldoen aan de EVC code. Naar aanleiding van de vergelijking met het aantal EVC-trajecten van de kwantitatieve monitor van duale en EVC-trajecten van ECBO zou kunnen worden gesteld dat dit aantal in werkelijkheid wellicht iets hoger ligt.

Om een drietal redenen is het aannemelijk dat er naast dit aantal EVC-trajecten weinig EVC buiten de EVC code en het EVC-register wordt gerealiseerd:

- Ten eerste geven de erkende aanbieders aan dat het grootste deel van de EVC die zij realiseren voldoet aan de EVC code. Ook geeft het merendeel van deze organisaties aan dat het uitvoeren van EVC geconcentreerd is bij een bureau binnen de instelling. Op basis van de informatie die door de aanbieders is verstrekt kan geconcludeerd worden dat er weinig EVC gerealiseerd wordt buiten de EVC-code om.
- Ten tweede zijn er weinig niet erkende aanbieders die EVC-trajecten realiseren.
- Ten derde blijkt dat O&O-fondsen niet of nauwelijks met niet-erkende aanbieders samenwerken.

3 Verwachtingen omtrent het aantal EVC

3.1 Inleiding

In dit hoofdstuk wordt ingegaan op de verwachtingen van aanbieders en O&O-fondsen ten aanzien van de EVC-trajecten die zij in de komende jaren verwachten te realiseren. Resultaten die in dit hoofdstuk worden gepresenteerd zijn gebaseerd op de antwoorden van de erkende aanbieders, tenzij anders vermeld.

3.2 Factoren die van invloed zijn op het aantal EVC

Erkende aanbieders en O&O-fondsen is gevraagd aan te geven welke factoren zij van invloed achten op het aantal gerealiseerde EVC-trajecten. Het gaat zowel om een stimulerende als remmende invloed. Tabel 3.1 toont hiervan de resultaten bij de erkende aanbieders. De tabel met resultaten bij de O&O-fondsen is opgenomen in bijlage 2.

Tabel 3.1 Factoren die van invloed zijn geweest op het aantal gerealiseerde EVC in de afgelopen periode volgens erkende aanbieders (n=88)

	(Sterk) stimulerend	Geen invloed	(Sterk) remmend	Weet niet
Belangstelling van individuele werknemers voor EVC	76%	4%	13%	7%
Stimuleringsmaatregelen van de overheid	73%	23%		4%
Belangstelling van werkgevers voor EVC	70%	7%	16%	7%
De bekendheid van het product EVC	60%	7%	24%	9%
Economische crisis	56%	15%	21%	8%
Belangstelling in de samenleving voor Leven Lang Leren	51%	31%	5%	13%
Initiatieven vanuit O&O-fondsen	47%	25%	1%	26%
Het vermogen van onze organisatie om EVC te vermarkten	46%	13%	29%	12%
Bedrijfstakafspraken (in de cao)	40%	31%	3%	26%
Vergrijzing	27%	42%	1%	30%
Andere interne aangelegenheden bij onze organisatie	27%	20%	38%	14%
Regionale convenanten	24%	43%	1%	32%
Invloed van de EVC-code	18%	42%	31%	10%
De mogelijkheid van EVP (Ervaringsprofiel)	10%	51%	9%	31%
De complexiteit van het product EVC	8%	19%	66%	8%
De beëindiging van projectsubsidies	7%	38%	24%	31%

Het is in de eerste plaats de belangstelling van de individuele werknemer, en daarna de stimuleringsmaatregelen van de overheid en de belangstelling van de werkgevers die een stimulerend effect hebben op EVC. Daar staat de complexiteit van het product als de belangrijkste remmende factor tegenover. Hier is tweederde van de aanbieders het mee eens.

Het belang van de EVC-code

De mening van aanbieders over het belang van de EVC-code is verdeeld, zoals blijkt uit Tabel 3.1. Volgens 42 procent van de aanbieders heeft de code geen invloed op het aantal te realiseren EVC. Bijna een derde (31%) is zelfs van mening dat de code een remmende invloed heeft. Ook O&O-fondsen is naar hun mening gevraagd over de EVC-code. Hen is een aantal stellingen voorgelegd met betrekking tot het belang van de EVC-code en het EVC register en met betrekking tot de doelstellingen van EVC (zie Tabel 3.2).

Tabel 3.2 Reactie op stellingen door O&O-fondsen (n=24)

	(Zeer) onbelangrijk	Neutraal	Zeer belangrijk	Weet niet
Een aanbieder van EVC moet erkend zijn en opgenomen zijn in het EVC-register.		10%	85%	5%
EVC-trajecten moeten via de EVC-code verlopen.		10%	75%	15%
EVC moet een zo zuiver mogelijke weergave zijn van iemands competenties		5%	90%	5%
EVC moet een aanleiding zijn voor aanvullende scholing	10%	30%	55%	5%

De responderende O&O-fondsen hechten veel waarde aan de EVC-code. Zo vindt 75 procent van de O&O-fondsen het zeer belangrijk dat EVC-trajecten via de code lopen. Bovendien is nog eens 85% van mening dat een aanbieder erkend is en is opgenomen in het EVC-register. Dit komt overeen met het feit dat 90 procent van de fondsen aangeven alleen gebruik te maken van officieel erkende aanbieders.

Dat een ervaringscertificaat een goede weergave van iemands competenties is, wordt door de O&O-fondsen belangrijker gevonden dan dat het een aanzet kan zijn tot aanvullende scholing.

3.3 Verwachtingen voor de periode 2010 – 2012

In deze paragraaf komen de verwachtingen van erkende aanbieders voor de periode 2010 – 2012 ten aanzien van het aantal te realiseren EVC-trajecten naar voren. Ook is aangegeven voor welke sectoren en onderwijsniveaus de meeste groei wordt verwacht.

3.3.1 Toekomstverwachting 2010-2012

De meeste respondenten verwachten in de komende jaren een toename van het aantal EVC-trajecten. Er zijn hierin geen significante verschillen aangetroffen naar type organisatie.

Tabel 3.3 Wat verwacht u in het algemeen van de ontwikkeling van het aantal EVC-trajecten volgens de EVC-code in Nederland? (n=91)

	Zal toenemen	Zal gelijk blijven	Zal afnemen	Weet niet/geen antwoord
Hbo	67%	14%	10%	10%
KBB	73%	9%	9%	9%
Overig	72%	12%	12%	4%
ROC	68%	5%	23%	5%
Totaal erkende aanbieders	69%	9%	15%	6%
Niet erkende aanbieders (n=6)	50%	17%	17%	17%

De positieve verwachtingen zoals weergegeven in de bovenstaande tabel blijken ook uit de absolute aantallen die aanbieders in de komende jaren verwachten te gaan realiseren (zie Tabel 3.4). Met name ten opzichte van 2009 wordt een zeer sterke groei verwacht (verdubbeling). Daarna vindt een stabilisering van de verwachte aantallen plaats.

Tabel 3.4 Aantal EVC dat erkende aanbieders in 2010, 2011 en 2012 verwachten te realiseren

	2010 (n=86)	2011 (n=72)	2012 (n=68)
Opgegeven Minimum	26.100	19.600	21.300
Aantallen (opgehoogde) EVC trajecten	33.000	30.200	30.600

O&O-fondsen en niet erkende aanbieders hebben ook hun verwachtingen uitgesproken over het aantal te realiseren trajecten in de komende jaren. Hieruit blijkt dat de organisaties die nu al actief zijn op het gebied van EVC ook een groei verwachten voor de komende jaren. Ook enkele niet erkende aanbieders hebben aangegeven in de komende jaren meer EVC te zullen realiseren. Het is onbekend of zij zich hiervoor ook als erkend aanbieder willen laten registreren.

3.3.2 Toekomstverwachting naar sector

In deze paragraaf staat de toekomstverwachting per sector centraal. Vrijwel alle aanbieders verwachten in alle sectoren groei (zie Tabel 3.5).

Tabel 3.5 Ontwikkeling EVC naar sector

	Zal toenemen	Zal gelijk blijven	Zal afnemen	N
Administratie	77%	19%	4%	47
Techniek	78%	20%	2%	49
Zorg en Welzijn	76%	22%	2%	50
Groen	58%	26%	16%	19

Weinig aanbieders verwachten in een bepaalde sector een afname van het aantal EVC. Alleen in de sector Groen verwachten meer aanbieders (16%) een afname. Een aantal aanbieders heeft de sector waarin zij groei verwachten verder gedefinieerd. Veel genoemd worden educatie en onderwijs, horeca en logistiek. Bij deze uitspraken moet wel worden bedacht dat 45 tot 80 procent van aanbieders aangeven voor bepaalde sectoren geen uitspraken te kunnen doen, doordat de sector voor hen niet van toepassing is, of ze het gewoonweg niet weten.

3.3.3 Toekomstverwachting naar opleidingsniveau

Aanbieders is ook gevraagd aan te geven op welke onderwijsniveaus zij een toe- of afname van EVC verwachten (zie Tabel 3.6). Men verwacht voornamelijk een toename van EVC voor associate degrees (83%) en branchespecifieke kwalificaties (82%). Voor mbo niveau 1 wordt door relatief veel aanbieders (21%) een daling verwacht.

Tabel 3.6 Ontwikkeling EVC naar opleidingsniveau

	Zal toenemen	Zal gelijk blijven	Zal afnemen	N
Branchespecifieke kwalificaties	82%	15%	3%	34
Mbo niveau 1	55%	24%	21%	42
Mbo niveau 2	70%	20%	10%	61
Mbo niveau 3	70%	22%	8%	64
Mbo niveau 4	63%	26%	10%	68
Hbo	61%	29%	10%	31
Associate degree	83%	9%	9%	23

4 Vervolg op EVC

4.1 Inleiding

Het ervaringscertificaat is een middel om de werkervaring van een kandidaat in kaart te brengen en af te zetten tegen een opleidingsstandaard. Het ervaringscertificaat is in die zin een eindproduct. Met het certificaat in de hand kunnen makkelijker stappen op de arbeidsmarkt gemaakt worden. In de praktijk blijkt echter dat het ervaringscertificaat vaak een stap op weg is naar diplomering. Dit geldt vooral voor kandidaten zelf, zeker als zij hiertoe zelf het initiatief hebben genomen. Werkgevers die het initiatief nemen om hun medewerkers een ervaringscertificaat te laten halen, hebben vaak als doel dat al hun personeel een bepaald minimum opleidingsniveau heeft. Ook passen werkgevers EVC toe als loopbaaninstrument, al dan niet voortkomend uit afspraken tussen werkgevers en werknemers. In dit hoofdstuk komt aan bod in hoeverre EVC een eindproduct is.

4.2 EVC als eindproduct of een stap naar diplomering

De EVC aanbieders is gevraagd aan te geven hoe vaak EVC trajecten leiden tot diplomering of tot aanvullende scholing. Tabel 4.1 geeft de resultaten weer.

Tabel 4.1 Inschatting door aanbieders van het percentage EVC dat leidt diplomering of aanvullende scholing

	Percentage van het totaal aantal trajecten	Weet niet
EVC leidt direct tot diplomering (n=90)	20%	13%
EVC leidt tot aanvullende scholing bij onze instelling (n=88)	46%	15%
EVC leidt tot aanvullende scholing bij een andere instelling (n=68)	28%	34%

Uit de bovenstaande tabel blijkt dat op basis van 20 procent van de EVC trajecten een diploma uitgereikt kan worden⁵. Hiervoor is wel een extra stap nodig: de examencommissie van een instelling zal akkoord moeten gaan met diplomering op basis van het certificaat van de EVC kandidaat. Binnen een instelling is dit vaak geen probleem. De examencommissies hebben voldoende vertrouwen in de EVC-procedures van de eigen

⁵ Uit een van de casestudies komt naar voren dat dit geldt voor EVC-trajecten op mbo-niveau 2. Voor EVC-trajecten op hbo-niveau moet vrijwel altijd eerst nog een scriptie geschreven worden en ook op mbo niveau 3 en 4 wordt nog om een eindopdracht gevraagd.

instelling om op basis hiervan een diploma te verstrekken. Tussen instellingen is dit een ander verhaal. Examencommissies lijken niet geneigd op basis van alleen het ervaringscertificaat zelf diploma's te verstrekken en willen bij het verstrekken van een diploma minstens ook het portfolio zien.

In de casestudies hebben verschillende aanbieders aangegeven dat de EVC-trajecten geen vetpot zijn voor de instelling. Commercieel succes wordt dan ook vooral geboekt in het vervolgetraject waarbij de instelling scholingstrajecten kan aanbieden. Een verplichte koppeling tussen het EVC-traject en aanvullende scholing is volgens de EVC-code niet toegestaan. In bijna de helft van de gevallen (46%) leidt EVC inderdaad tot een traject van aanvullende scholing bij de EVC-aanbieder. Daarnaast zijn er nog kandidaten (naar schatting van de respondenten 28% van het totaal) die bij een andere instelling aanvullende scholing volgen. In de case studies geven instellingen overigens aan EVC en scholing strikt gescheiden te houden. EVC-coördinatoren moeten daarbij soms wel de wens van accountmanagers weerstaan kandidaten al in te schrijven. Anderzijds, als een kandidaat een duidelijke scholingswens heeft, terwijl het EVC-traject nog niet volledig is afgerond, dan komt het voor dat de kandidaat al wordt ingeschreven als deelnemer om vertraging in het scholingstraject te voorkomen.

Eerder is aangegeven dat de EVC-aanbieders het aandeel kandidaten dat aan de eigen instelling aanvullende scholing volgt, inschat op bijna de helft. Deze aanvullende scholing leidt regelmatig alsnog tot diplomering, namelijk in 69 procent van de gevallen. Vaak betreffen de aanvullende scholingstrajecten maatwerk (68% van de gevallen).

Tabel 4.2 Inschatting door aanbieders van de aanvullende scholing na EVC die leidt tot diplomering en het aandeel maatwerk in aanvullende scholing na EVC

	Percentage van de aanvullende scholingstrajecten aan de instelling	Weet niet
Scholingstrajecten die leiden tot diplomering (n=37)	69%	19%
Scholingstrajecten die maatwerk betreffen (n=43)	68%	14%

Bijlage 1 Robuustheid schatting 2009

Opgave erkende aanbieders

Bij vijf van de zes case studies zijn geen aanwijzingen gevonden dat de opgegeven aantallen onbetrouwbaar zijn. Wel is bij een van de organisaties geconstateerd dat de opgegeven aantallen EVC eigenlijk niet als EVC volgens de code in strikte zin beschouwd hadden mogen worden, aangezien de kandidaten ook al als deelnemer aan de instelling werden ingeschreven bij aanvang van het EVC-traject. Bij dezelfde instelling bleek ook dat meerdere afdelingen binnen de instelling EVC realiseren. Met het oog op de code zou het aantal dus iets naar beneden bijgesteld moeten worden. Met het oog op het totaal van de instelling had het aantal naar boven bijgesteld kunnen worden. Het kan zijn dat er bij meerdere aanbieders sprake is van dergelijke onbetrouwbaarheid van de cijfers.

Meerdere aanbieders binnen een instelling?

De erkende aanbieders is gevraagd of het voor de enquête aangeschreven bureau het enige onderdeel van de instelling is die activiteiten uitvoert op het gebied van EVC, of dat er wellicht nog op andere plaatsen EVC binnen de muren van de instelling plaatsvindt. De onderstaande tabel geeft een overzicht van de antwoorden.

Tabel B1.1 Centrale of decentrale organisatie van EVC (n=91)

	Percentage
Wij maken deel uit van bekostigde onderwijsinstelling. Alle EVC loopt via ons bureau.	43%
Wij maken deel uit van een bekostigde onderwijsinstelling. EVC is decentraal georganiseerd. Niet alle EVC loopt via ons bureau.	14%
Onze organisatie maakt geen deel uit van een bekostigde onderwijsinstelling.	28%
Weet niet / anders namelijk	15%
Totaal	100%

Uit de bovenstaande tabel blijkt dat bij een klein deel van de bekostigde onderwijsinstellingen (een op de zeven) EVC decentraal is geregeld. EVC kan daar dus ook via andere onderdelen lopen, wat kan betekenen dat we te maken hebben met een (kleine) onderschatting van de aantallen gerealiseerde EVC volgens de code.

Aantal EVC trajecten volgens ECBO

Alle erkende aanbieders is gevraagd of zij trajecten hebben gerealiseerd binnen projecten die gebruik hebben gemaakt van subsidies van de Projectdirectie Leren en Werken (PLW). Alle binnen deze projecten gerealiseerde trajecten worden gemonitord door het ECBO. Op basis van de antwoorden op deze vragen kan een inschatting worden gemaakt van de overlap die bestaat tussen de aantallen die ECBO publiceert en de aantallen die de aanbieders hebben aangegeven in dit onderzoek.

Bijna de helft van de aanbieders geeft aan dat zij inderdaad trajecten hebben gerealiseerd binnen door PLW gesubsidieerde projecten (zie Tabel B1.2).

Tabel B1.2 Erkende aanbieders die trajecten hebben uitgevoerd binnen door PLW gesubsidieerde trajecten (n=90)

	Percentage
Ja	47%
Nee	43%
Weet niet	10%
Totaal	100%

Aanbieders is gevraagd hoeveel van hun trajecten binnen een gesubsidieerd traject heeft plaatsgevonden. Het blijkt niet mogelijk aan te geven in hoeverre de cijfers van de monitor overeenkomen met de in de enquête opgegeven aantallen. Dit komt doordat een deel van de respondenten op de enquête niet weet welk deel van hun trajecten binnen een gesubsidieerd project heeft plaatsgevonden. Daarnaast heeft de ECBO monitor betrekking op de kalenderjaren 2008 en 2009, waardoor de bestanden niet zonder meer vergelijkbaar zijn. De monitor voor projecten in het hbo is wel beschikbaar voor alleen 2009. Daaruit blijkt dat bij de hbo-aanbieders van ECBO meer trajecten staan geregistreerd dan dat deze aanbieders aan ons hebben doorgegeven. Een verklaring hebben we hier niet direct voor. De resultaten kunnen er dus op wijzen dat het aantal gerealiseerde EVC-trajecten volgens de code door ons is onderschat.

Aantal EVC trajecten volgens O&O-fondsen

In het realiseren van EVC-trajecten lijken opleidings- en ontwikkelingsfondsen (O&O-fondsen) een logische partner. Zij kunnen vanuit hun rol inzicht geven in het aantal EVC-trajecten waarbij zij betrokken zijn geweest. Met die gedachte zijn ook de O&O-fondsen geënquêteerd. De meeste O&O-fondsen die hebben gereageerd op de enquête geven aan betrokken te zijn bij het realiseren van EVC trajecten (zie Tabel B1.3).

Tabel B1.3 Wijze waarop O&O-fondsen bij EVC betrokken zijn. (meerdere antwoorden mogelijk) (N=28)

	Percentage
Wij bieden vergoedingen voor werkgevers	54%
Op een andere wijze, namelijk ...	36%
Wij bieden vergoedingen voor werknemers	18%
Wij zijn zelf erkend aanbieder van EVC-procedures	7%
Wij bieden zelf EVC-procedures aan, eventueel in samenwerking met andere organisaties, maar wij zijn hiervoor niet erkend.	7%
Wij hebben geen activiteiten op het gebied van EVC	14%

Ruim de helft van de fondsen die hebben gerepsondeerd ondersteunt EVC door middel van het bieden van vergoedingen voor werkgevers. Daarnaast biedt een aantal fondsen vergoedingen voor werknemers. Het zelf aanbieden van procedures komt bij de fondsen nauwelijks voor. Van de organisaties die op dit moment geen activiteiten uitvoeren op het gebied van EVC geeft de helft aan dit in de toekomst misschien te gaan doen, de andere helft zegt dit niet te gaan doen.

Het aantal trajecten waar O&O-fondsen bij betrokken zijn, ligt beduidend lager dan het aantal ingeschatte EVC-trajecten voor 2009 (zie Tabel B1.4).

Tabel B1.4 Aantallen EVC waarbij fondsen betrokken zijn (N=24)

	2009	2008	2007	2006	2005
EVC totaal	3.640	1.510	810	350	170
Volgens code	3.110	1.150	340	n.v.t.	n.v.t.

Aantallen zijn afgerond op tientallen.

Deze constatering zou erop kunnen duiden dat we te maken hebben met een overschatting. Echter, we hebben niet van alle O&O-fondsen informatie en de fondsen zijn lang niet bij alle EVC-trajecten betrokken. Dit maakt dat er onvoldoende grond is om aan te nemen dat we met een onderschatting te maken hebben.

Verder kan 70 procent van de fondsen die betrokken zijn geweest bij het realiseren van EVC-trajecten herleiden bij welke aanbieder dit heeft plaatsgevonden. Deze aanbieders hebben ook gereageerd op de enquête. Er is daarom geen gegronde reden om aan te nemen dat de aantallen EVC-trajecten die met betrokkenheid van O&O-fondsen gerealiseerd zijn niet worden afgedekt door de enquête.

Bijlage 2 Gegevens O&O-fondsen

Tabel B.2.1 Wijze waarop O&O-fondsen betrokken zijn bij EVC

Aanbieden van portfoliobegeleiding aan werkgevers en werknemers, daarnaast een ondersteuning in het proces van alle EVC-stappen plus het vervolg na oplevering van het EVC rapport. Deze dienstverlening is kosteloos voor werkgevers en werknemers.
Eigenaar van erkende procedure & vergoeding
Ontwikkelen EVC systematiek voor mbo niveau, en bieden opleidingen tot EVC assessor op hbo gebied
Promotie, voorlichting, samenwerkingsverbanden
Via de SZS-competentiescan, een niet erkend EVC-traject
Via het opleidingsinstituut van de bedrijfstak
We willen in de toekomst hier meer mee doen
Wij certificeren assessoren detailhandel en hebben EVC opgenomen in ESF-aanvragen
Wij ontwikkelen op verzoek materialen voor een EVC-traject
Wij zijn bezig met de ontwikkeling van een EVC-procedure i.s.m. een andere organisatie

Tabel B.2.2 Factoren die van invloed zijn geweest op het aantal gerealiseerde EVC in de afgelopen volgens O&O-fondsen

	(Sterk) stimulerend	Geen invloed	(Sterk) remmend	Weet niet
Belangstelling van individuele werknemers voor EVC	50%		35%	15%
Stimuleringsmaatregelen van de overheid	40%	5%	45%	10%
Belangstelling van werkgevers voor EVC	5%	25%	35%	35%
De bekendheid van het product EVC	50%	20%	20%	10%
Economische crisis		25%	50%	25%
Belangstelling in de samenleving voor Leven Lang Leren	30%	40%		30%
Initiatieven vanuit O&O-fondsen	15%	35%	15%	35%
Het vermogen van onze organisatie om EVC te vermarkten		15%	65%	20%
Bedrijfstakafspraken (in de cao)	15%	35%	20%	30%
Vergrijzing	20%	15%	35%	30%
Andere interne aangelegenheden bij onze organisatie	30%	35%	10%	25%
Regionale convenanten	70%		25%	5%
Invloed van de EVC-code	95%			5%
De mogelijkheid van EVP (Ervaringsprofiel)	25%	20%	15%	40%
De complexiteit van het product EVC		60%	10%	30%
De beëindiging van projectsubsidies		35%	60%	5%